



APPEL À CANDIDATURES : **Poste à pourvoir**

Poste :	Educateur-trice technique
Service :	Centre Educatif Renforcé
Lieu de travail :	Le Vernet – Saint-Georges
Contrat de travail :	CDI
Rémunération :	Selon la CCN 66 et ancienneté
Temps de travail :	1 ETP ; soit 35 heures hebdomadaires
Date de prise du poste :	Automne 2023
Date d'entretien :	Septembre 2023

Profil souhaité :	
Educateur-trice technique	
Position dans l'organigramme :	
<u>Ascendantes</u> : Directrice, Directeur adjoint du CER, Directrice adjointe du PAHI, Cheffe de service PAHI axe santé, Cheffe de service PEP	<u>Internes</u> : l'ensemble des salariés
<u>Descendantes</u> : stagiaires.	<u>Externes</u> : protection judiciaire de la jeunesse, juge des enfants, Procureur de la République, gendarmerie, collectivités locales, établissements scolaires, structures de formation et d'insertion, services de santé...
<u>Responsable hiérarchique direct</u> : Directeur adjoint du CER	
Définition du service :	
Le Centre Educatif Renforcé accompagne et accueille des mineurs de 13 à 17 ans avec des durées de prises en charge individualisées, dans le cadre d'un placement pénal en application de l'ordonnance du 2 février 1945 qui vise à donner la priorité aux mesures et sanctions éducatives.	
Définition du poste :	
L'éducateur-trice technique réalise des travaux dans le domaine de l'entretien des espaces verts et du second œuvre du bâtiment et de sécurité, en associant des personnes accueillies au sein du CER.	
Missions du poste :	
<ul style="list-style-type: none"> - Proposer des activités autour de l'entretien du bâtiment et de l'entretien de l'enclos de la propriété, - Savoir prendre soin des animaux domestiques, - Evaluer la situation de chaque mineur et ses potentialités afin d'accéder à des solutions éducatives durables, - Travailler à l'autonomie des jeunes confiés à travers le développement de leurs compétences psycho- sociales, - Fixer des objectifs à l'admission puis les évaluer régulièrement (jeune, famille, référent C.E.R, éducateur P.J.J), - Proposer des médiations éducatives et des temps collectifs, - Accompagner l'insertion professionnelle ou s'assurer de la mise en œuvre de l'obligation scolaire, - Participer à l'évaluation sociale, - Contribuer au travail éducatif autour des liens affectifs du mineur, - Contribuer à la mise en œuvre du projet personnalisé. 	
SAVOIRS-FAIRE	
<ul style="list-style-type: none"> - Proposer des médiations en lien avec l'entretien des bâtiments et du jardin ; 	

- Évaluer la situation globale de la personne et établir un pré-diagnostic ;
- Participer au projet personnalisé avec l'utilisateur ;
- Repérer les valeurs, les ressources et les capacités de la personne et de son environnement ;
- Mettre en place un accompagnement éducatif avec la personne ;
- Favoriser l'autonomie de la personne, la rendre actrice de son projet ;
- Accompagner des groupes dans l'élaboration de projets collectifs ;
- Réaliser le suivi de l'outillage.

SAVOIRS

- Avoir des connaissances en maintenance technique d'un bâtiment ;
- Avoir des connaissances en jardinage et entretien des espaces verts ;
- Connaître le cadre réglementaire de l'accueil spécifique en CER ;
- Avoir des connaissances pluridisciplinaires en sciences humaines et sociales ;
- Connaître les techniques d'entretien et d'écoute active ;
- Avoir des connaissances en gestion des conflits, des crises ;
- Connaître les acteurs de l'environnement institutionnel, social et économique ;
- Avoir des connaissances sur la thématique de la délinquance et sa prévention ;
- Connaître les règles et l'éthique des écrits professionnels.

SAVOIRS-ÊTRE

- Être patient et à l'écoute ;
- Être à l'aise avec les animaux domestiques ;
- Savoir se faire respecter et être respectueux ;
- Avoir l'esprit d'équipe ;
- Être ouvert d'esprit ;
- Être force de proposition ;
- Savoir se remettre en question ;
- Savoir s'investir et être disponible pour les autres ;
- Être autonome dans le quotidien du travail ;
- Savoir prendre du recul ;
- Savoir réagir face à l'urgence ;
- Savoir gérer les conflits ;
- Avoir l'esprit d'initiative ;
- Être discret, loyal et intègre.

Autres informations sur le poste :

Poste non concerné par les facteurs de pénibilité.

Candidature à adresser :

À Mme BOIVENT Nathalie :

- soit remis en main propre,
- soit par courrier : ANEF Cantal – 91, avenue de la République – BP 426 – 15004 AURILLAC Cedex
- soit par mail : direction@anef15.fr